

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ**

УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ

АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ



**XXII МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ
«Управління проектами у розвитку суспільства»**

**Тема: «Штучний інтелект і управління проектами післявоєнного
відновлення України»**

Тези доповідей

м. Київ, 23 травня 2025 року

майбутньому, а експерименти з моделлю дозволяють підібрати ефективну фінансово-інвестиційну політику високотехнологічного підприємства.

Список літератури

1. Sheng X, Chen W, Tang D, Obuobi B. Impact of Digital Finance on Manufacturing Technology Innovation: Fixed-Effects and Panel-Threshold Approaches. Sustainability, 2023. vol. 15. iss. 14, article no. 11476. <https://doi.org/10.3390/su151411476>.

УДК 005.8

Кісілюв О.І.¹, Данченко О.Б.²

¹Університет економіки та права «КРОК» (м. Київ)

²Черкаський державний технологічний університет (м. Черкаси)

ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ПОКАЗНИКІВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ В УПРАВЛІННІ БІЗНЕСОМ В УМОВАХ ВІДНОВЛЮВАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ

Сталий розвиток бізнесу є головною парадигмою сучасного управління, яка дозволяє компаніям забезпечувати не лише короткострокову вигоду, але й довгострокову стійкість, враховуючи глобальні виклики, зокрема обмеженість ресурсів, посилення конкуренції та вплив бізнесу на суспільство й довкілля. Інтегроване процесне та проектне управління в умовах відновлювальної економіки є сучасним підходом до формування ефективної стратегії сталого розвитку, адже воно дозволяє поєднувати операційну стабільність із реалізацією інноваційних ініціатив [1, 2]. Сталий розвиток бізнесу стає стратегічним пріоритетом у зв'язку з наступними причинами, що наведені у табл. 1.

Таблиця 1. Причини сталого розвитку бізнесу

№ п/п	Причини	Обґрунтування
1	Глобальні екологічні виклики	Зростаюча увага до змін клімату, дефіциту природних ресурсів і екологічної деградації змушує бізнес впроваджувати практики, які мінімізують негативний вплив на довкілля
2	Зміни у споживчій поведінці	Сучасні споживачі віддають перевагу продуктам і послугам компаній, що демонструють соціальну відповідальність і екологічну свідомість
3	Конкурентоспроможність	Компанії, що впроваджують принципи сталого розвитку, мають довгострокові переваги через зниження витрат, покращення репутації та доступ до нових ринків
4	Регуляторні вимоги	Зростання регуляторного тиску на бізнес у питаннях екологічної відповідальності та корпоративного управління стимулює перехід до стійких моделей розвитку

Інтегроване процесне та проєктне управління є підходом, що поєднує процесне управління, що забезпечує стандартизацію, постійне вдосконалення операцій та оптимізацію ресурсів та проєктне управління, яке орієнтоване на досягнення конкретних цілей через реалізацію інноваційних рішень. Синергія цих підходів дозволяє одночасно підтримувати стабільну операційну діяльність і впроваджувати зміни, необхідні для досягнення сталого розвитку [2, 3, 4]. Основні показники, що дозволять оцінювати прогрес та ефективність впроваджених заходів, наведені у табл. 2.

Таблиця 2. Основні показники сталого розвитку бізнесу

№ п/п	Група показників	Основні показники	Обґрунтування показників
1	Економічні	Операційна ефективність	Рівень прибутковості, рентабельність активів і капіталу
		Інвестиції у сталий розвиток	Частка бюджету, спрямованого на стійкі технології та ініціативи
		Витрати на одиницю продукції	Зменшення виробничих витрат через оптимізацію процесів

2	Екологічні	Екологічний слід	Вплив діяльності бізнесу на довкілля, включаючи викиди парникових газів і водоспоживання
		Споживання ресурсів	Частка відновлюваних ресурсів у загальному обсязі використаних
		Переробка відходів	Частка відходів, що повторно використовуються чи утилізуються
3	Соціальні	Рівень зайнятості	Кількість робочих місць, створених у бізнесі
		Задоволеність працівників	Оцінка умов праці, соціального захисту та корпоративної культури
		Соціальні інвестиції	Частка бюджету, спрямованого на підтримку місцевих громад і благодійність
4	Інноваційні	Впровадження технологій	Кількість інноваційних рішень, впроваджених у бізнес-процеси
		Інвестиції в НДДКР	Частка витрат на дослідження та розробки
		Цифровізація	Рівень інтеграції цифрових інструментів у процеси управління

Сталий розвиток бізнесу передбачає досягнення таких цілей у тривалій перспективі:

- забезпечення стабільного економічного зростання через інноваційні та екологічно свідомі підходи до виробництва;
- зменшення негативного впливу на навколишнє середовище шляхом використання енергоефективних рішень і повторного використання ресурсів;
- підвищення соціальної відповідальності через створення сприятливих умов праці та внесок у розвиток громади.

Для досягнення зазначених цілей бізнесу необхідно виконувати наступні етапи на постійній основі (рис. 1).

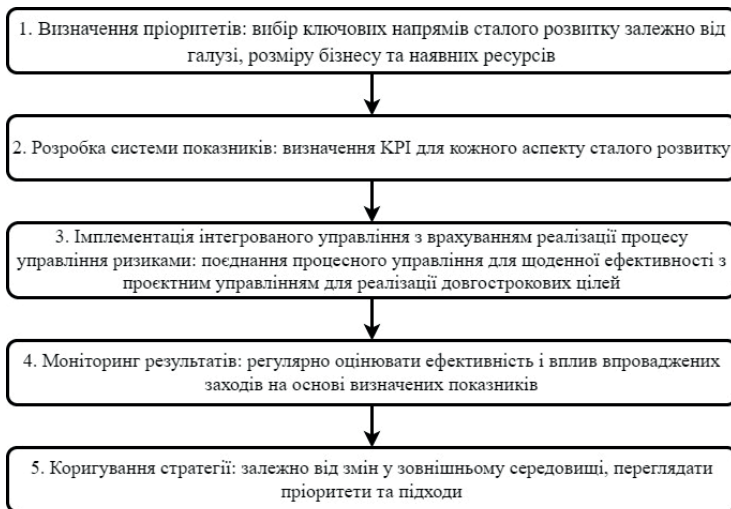


Рис. 1. Етапи досягнення цілей бізнесу

Впровадження інтегрованого процесного та проєктного управління дозволить бізнесу з врахуванням реалізації процесу управління ризиками:

- 1) досягти економічної стійкості, зберігаючи конкурентоспроможність на ринку;
- 2) покращити екологічні показники через раціональне використання ресурсів і зменшення негативного впливу на довкілля;
- 3) підвищити рівень довіри з боку клієнтів, партнерів і громадськості завдяки соціальній відповідальності;
- 4) створити фундамент для довгострокового розвитку через інновації та адаптацію до глобальних викликів;
- 5) знизити вплив ризиків на процес управління бізнесом.

Таким чином, інтегроване процесне та проєктне управління з урахуванням реалізації процесу управління ризиками в поєднанні з чіткими показниками сталого розвитку в умовах відновлювальної економіки створює

ефективну систему для досягнення цілей сталого розвитку бізнесу, що відповідає сучасним вимогам та викликам.

Список літератури.

1. Кісільов О.І., Качков С.О., Бедрій Д.І. Концепція інтегрованого управління бізнесом в умовах відновлювальної економіки. *Project, Program, Portfolio Management (PЗМ-2023)*. Тези доповідей VIII Міжнародної науково-практичної конференції (м. Одеса, 1-2 грудня 2023 року). Том 1. Одеса : ШПР, 2023. С. 18-23.

2. Черненко Ю.В., Бедрій Д.І. Трансформація житлово-комунальних послуг через інноваційне управління стейкхолдерами: кроки до сталості. *Innovation and Sustainability*. 2024. № 2. С. 33-43. DOI: <https://doi.org/10.31649/ins.2024.2.33.43>.

3. Міценко Н.Г., Іванченко Г.В., Боднарюк В.А., Лозовий Т.І. Управління персоналом на засадах сталого розвитку як складова організаційно-економічного механізму інноваційного розвитку підприємства. *Вісник Львівського торговельно-економічного університету. Економічні науки*. 2022. № 67. С. 21-26. DOI: <https://doi.org/10.36477/2522-1205-2022-67-03>.

4. Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року : Указ Президента України від 30.09.2019 № 722/2019. *Офіційний вісник Президента України*. 2019. від 07.10.2019. № 21. Ст. 890.