

## Організаційно-економічний механізм стратегічного управління закладом охорони здоров'я

*Вікторія Ладика,*

*магістрант програми «Управління закладом охорони здоров'я»,  
кафедри управлінських технологій,  
ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна,  
e-mail: ladykavo@krok.edu.ua*

*Олександр Сумець,*

*д-р екон. наук, професор кафедри управлінських технологій,  
ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна,  
e-mail: sumets.alexander@gmail.com,  
ORCID: 0000-0002-7116-3857*

**Актуальність.** Управлінський механізм являє собою сукупність заходів, що вкрай є необхідними для досягнення сформульованої в стратегічному плані мети [1; 2]. Вітчизняний науковець Л. Кириченко вважає, що «для досягнення цілей організації, керівництво повинно розробити чітку політику стратегічного управління конкурентоспроможністю» [3]. А однією з умов реалізації цієї політики є створення ефективного організаційно-економічного механізму управління організацією. То ж, з огляду на вказане завдання, побудова організаційно-економічного механізму управління для вітчизняних закладів охорони здоров'я (ЗОЗ) є актуальним.

**Мета дослідження:** на основі результатів теоретичного аналізу наукових і методичних публікацій розробити рекомендації щодо запровадження організаційно-економічного механізму стратегічного управління комунальним некомерційним підприємством «Вишгородська центральна районна лікарня».

Для досягнення мети у процесі дослідження були вирішені такі завдання:

1) виконано ґрунтовний аналіз теоретико-методичних засад стратегічного управління закладами охорони здоров'я;

2) охарактеризовано організаційну структуру та напрями діяльності комунального некомерційного підприємства «Вишгородська центральна районна лікарня»;

3) виконано економічний аналіз фінансових показників діяльності лікарні, що віддзеркалюють ефективність стратегічного управління;

4) розроблені практичні рекомендації щодо стратегічного управління комунальним некомерційним підприємством «Вишгородська центральна районна лікарня».

**Результати дослідження.** Побудова організаційно-економічного механізму стратегічного управління ЗОЗ ґрунтується на цілеспрямованому здійсненні фінансових, організаційних, технічних, технологічних та інших заходів. А це, своєю чергою, потребує застосування комплексного підходу. Даний підхід складається з окремих взаємопов'язаних між собою напрямів удосконалення медичної практики ЗОЗ, що відображають заходи щодо стратегічного управління останнього. Для спрощення подальшого опису назовемо ці напрями блоками. У

чому ж особливість кожного блока? На що необхідно звертати увагу при побудові системи стратегічного управління ЗОЗ?

Кожен блок розглядається як окрема система. У систему входять різні системоутворюючі компоненти, які забезпечують: вирішення завдання підвищення конкурентоспроможності медичного закладу, посилення конкурентних позицій закладу на світовому та вітчизняному ринках, забезпечення сталого розвитку закладу охорони здоров'я за рахунок створення та підтримки конкурентних переваг. Все це здійснюється на основі коригування відповідних заходів, залежно від змін ринкового і внутрішнього середовища закладу охорони здоров'я.

На нашу думку, для унаочнення організаційно-економічного механізму стратегічного управління закладом охорони здоров'я доцільно його представити у вигляді блочної конструкції, що об'єднує у собі вісім блоків:

- перший блок: вибір конкурентних стратегій для ЗОЗ. Цей блок є найвідповідальнішим;
- другий блок: забезпечення комплексного підходу до стратегічного управління ЗОЗ;
- третій блок: удосконалення системи стратегічного управління медичним персоналом;
- четвертий блок: забезпечення конкурентоспроможності медичних послуг ЗОЗ;
- п'ятий блок: застосування комплексного підходу до диверсифікації і планування діяльності ЗОЗ;
- шостий блок: удосконалення системи обліку і аналізу витрат діяльності ЗОЗ;
- сьомий блок: удосконалення інвестиційно-економічної стратегії ЗОЗ;
- восьмий блок: удосконалення інформаційного забезпечення стратегічним управлінням ЗОЗ.

Всі блоки мають забезпечити підвищення конкурентних можливостей ЗОЗ та підвищення конкурентної стійкості ЗОЗ на світовому і національному ринках.

**Висновки.** Виконане дослідження надало можливість констатувати:

1) на сьогодні комунальне некомерційне підприємство «Вишгородська центральна районна лікарня» Вишгородської міської ради є доволі потужним медичним закладом, який гідно конкурує з медичними закладами, що знаходяться в місті Вишгороді;

2) у медичного закладу є потенціал щодо підсилення свого конкурентного статусу на обраному сегменті медичних послуг міста Вишгорода за рахунок удосконалення організаційно-економічного механізму стратегічного управління;

3) стратегічне управління Вишгородською центральною районною лікарнею рекомендується здійснювати на основі попередньо побудованої карти стратегічних цілей закладу охорони здоров'я, яка у собі повинна поєднувати стратегічні цілі, що враховують такі сегменти як «Фінанси», «Ринок», «Процеси» та «Потенціал».

Напрямом подальшого дослідження повинно стати обґрунтування

організації в КНП «Вишгородська центральна районна лікарня» Вишгородської міської ради служби стратегічного розвитку.

**Ключові слова:** заклад охорони здоров'я, стратегічне управління, організаційно-економічний механізм.

### **Список використаних джерел**

1. Василенко В. О., Ткаченко В. О. *Стратегічне управління підприємством : навч. посіб. ; 2-ге вид., виправл. і допов.* Київ: Центр навч. літератури, 2004. 400 с.
2. Забродська Л. Д. *Стратегічне управління : реалізація стратегії : навч. посіб.* Харків : Консум, 2004. 208 с.
3. Кириченко Л. *Механізм управління конкурентоспроможністю підприємства.* Вісник КН-ТЕУ. 2009. № 1. С. 62-66.
4. Матросова Л. Н., Зайцева Л. А. *Аналіз системи управління конкурентоспроможністю підприємства.* URL : <https://dspace.luguniv.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/529/matrosova.doc%201.pdf?sequence=1&isAllowed=y> (дата звернення 29.11.2024).