

## Американська модель менеджменту: філософія індивідуальних управлінських рішень

*Катерина Борбюк-Остапенко*

*здобувачка групи ГРС-21к,  
ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна,  
e-mail: borbiuk@krok.edu.ua*

*Ганна Пазєєва*

*кандидат економічних наук,  
доцент кафедри управлінських технологій,  
ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна,  
e-mail: PazeevaA@krok.edu.ua,  
ORCID: 0000-0002-6557-6890*

**Актуальність дослідження** є дуже великою, адже американська модель менеджменту є однією з найефективніших та потужніших за світовими мірками. Ми, в свою чергу, можемо дослідити зарубіжний досвід інших країн, та використовуючи його найкращі аспекти, зміцнити економіку в Україні та пришвидшити її розвиток.

**Об'єкт дослідження:** процес покращення економіки в Україні.

**Предмет дослідження:** зарубіжний досвід та його найкращі аспекти в американській моделі менеджменту.

**Мета дослідження:** визначити шляхи використання американської моделі менеджменту для покращення та зміцнення економічного розвитку України.

Для досягнення мети дослідження в роботі ставилися наступні **завдання:**

- проведено аналіз зарубіжного досвіду використання американської моделі менеджменту;
- знайдено найкращі аспекти досвіду використання американської моделі менеджменту;
- визначено шляхи застосування зарубіжного досвіду для зміцнення економіки в Україні.

**Інформаційна база досліджень.** Серед сучасних вітчизняних науковців, які досліджують поняття «менеджмент» представлені такі як В.Яковенко, Н.Коломінський, Ф.Хміль. І.Кулініч визначає менеджмент як «управління, керівництво, а також як дирекція, адміністрація». Американські вчені Д.Ліммерк та Б.Куінгтон приділяють увагу пріоритетним індивідуально-особистісним якостям менеджера. Ф.Вудкок розповідає про здатність менеджера управляти собою, правильно розпоряджатися власним часом [1].

Досліджуючи зарубіжний досвід сучасних моделей менеджменту, можна сказати, що американська модель є однією з домінуючих у світі. У ній основним джерелом ефективності виробництва є персонал, якому надається певна автономія. Американська модель менеджменту схожа багато в чому на інші світові моделі, наприклад, за активізацією людського чинника, інноваціями, диверсифікацією товарів для випуску та послуг, але вона має свої особливі відмінності. Цій моделі менеджменту притаманний індивідуалізм та ініціативність. В процесі

управління основну увагу звертають на особистість, що проявляє свою ініціативу. Завдяки цьому вона здатна підвищити ефективність діяльності організації. Для американського стилю управління також дуже характерними є такі якості персоналу, як цілеспрямованість та наполегливість. Адже вони вміють доводити свою справу до кінця.

Грошова і тимчасова оцінки є одним з ключових та найважливіших критеріїв в сфері управління США. Адже від кількості часу, який надається на виконання роботи до певних термінів, напряду залежить отримання доходу. Для американських керівників, є суто важливою економія їхнього дорогоцінного часу та отримання максимальної вигоди від справи. Це дуже сильно сприяє росту економіки в США. Американські корпорації використовують стратегічне управління. Його обрали для того, щоб керівники орієнтувалися на майбутні зміни зовнішнього середовища, адже прагнення отримати максимально поточний прибуток сильно шкодить при вирішенні довгострокових завдань. Американці знають, як отримати вигоду та від чого саме, і в період економічного підйому на ринку вони особливо яскраво це демонструють, працюючи в повну потужність. [2].

Аналізуючи сучасну управлінську практику в Україні [3], можна сказати, що немає єдиної української моделі управління. Під час управління персоналом використовується Кодекс законів про працю України. Але ми живемо у світі щоденних великих змін, і в наших силах зробити усе можливе задля розвитку економічної ситуації в Україні. Для цього ми можемо скористатися досвідом зарубіжних країн. Повністю його переймати немає потреби, адже кожна країна створює свою власну модель управління. Ми можемо взяти до уваги найкращі аспекти, щоб посприяти розвитку, та цілком можливо навіть створенню власної моделі управління персоналом. І звичайно ж, таким шляхом ми можемо набувати власного досвіду та створювати власну філософію управлінської системи.

**Ключові слова:** Американська модель менеджменту, модель управління, управління, персонал, зарубіжний досвід.

### **Список використаних джерел**

1. Палінчак Вероніка Миколаївна. *Американський стиль менеджменту*. ДВНЗ «Ужгородський національний університет», м.Ужгород, Україна. [Текст] М: УДК 371.13.81, С. 1-3
2. *Американська модель менеджменту* / [Електронний ресурс] / [http://4ua.co.ua/management/qb3ac79b4d53b88521306d37\\_0.html](http://4ua.co.ua/management/qb3ac79b4d53b88521306d37_0.html)
3. Орел Д. Г. *Впровадження моделей управління персоналом на підприємствах України*. [Текст] М: С. 158-160. Національний фармацевтичний університет. Харків, Україна.