

Облік розрахунків за виплатами працівникам підприємства

Світлана Лех

*магістратура, спеціальність «Облік і оподаткування»,
ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна*

Основним джерелом доходу працівників підприємства є заробітна плата. Бухгалтерський облік розрахунків за виплатами працівникам є складною ділянкою облікового процесу, який потребує достовірного документального відображення відпрацьованого часу, виробленої продукції, виконаних робіт, наданих послуг та їх оплати. Показники оплати праці дають загальне уявлення про внутрішнє середовище досліджуваного підприємства та виступають засобом контролю за мірою праці.

Процес обліку та регулювання розрахунків за виплатами працівникам спирається на такі законодавчі акти: Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Податковий кодекс України, ПСБО 26 «Виплати працівникам», ПСБО 16 «Витрати», МСБО 19 «Виплати працівникам» [1] тощо.

Відповідно до МСБО 19, виплати працівникам-це всі форми компенсації, які роботодавець дає працівникам в обмін на послуги підприємству. При цьому робітник може надавати свої послуги підприємству на основі повного або неповного робочого дня, постійної або періодичної зайнятості та на тимчасовій основі [1].

Короткострокові виплати працівникам-платежі, які підлягають сплаті в повному розмірі протягом дванадцяти місяців після того, як закінчиться період, в якому робітники надають певні послуги (крім виплат при звільненні).

Виплати по закінченні трудової діяльності-це виплати працівникам (крім виплат при звільненні і компенсаційних виплат інструментами власного капіталу), які мають бути сплачені після закінчення трудової діяльності працівника.

Інші довгострокові виплати працівникам-це виплати працівникам (крім виплат при звільненні та компенсаційних виплат інструментами власного капіталу), які не підлягають сплаті у повному розмірі протягом дванадцяти місяців після закінчення періоду, у якому працівники надають певні послуги.

Виплати при звільненні-це виплати працівникам, які підлягають сплаті в результаті: рішення суб'єкта господарювання звільнити працівника до встановленої дати виходу на пенсію, або рішення працівника погодитися на добровільне звільнення в обмін на такі виплати.

Розрахунки за виплатами працівникам відображаються у бухгалтерському обліку через систему рахунків методом подвійного запису. Найбільш часто використовуваним рахунком для обліку розрахунків із працівниками є рахунок 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» із відповідними субрахунками. Використання його субрахунків викликає декілька дискусійних питань, зокрема щодо доцільності використання рахунку 661 «Розрахунки за заробітною платою» під час виплати авансів працівникам, оскільки внаслідок такої операції утворюється дебіторська заборгованість підприємства, яка відображається в

активі Балансу, та логічним було б її відображати на рахунку 377 «Розрахунки із іншими дебіторами» до дати нарахування заробітної плати. Також враховуючи те, що більшість підприємств перейшло на виплату заробітної плати через банківські платіжні картки, субрахунок 662 «Розрахунки з депонентами» поступово втрачає свою актуальність [2].

Отже, облік розрахунків за виплатами працівникам здійснюється за допомогою методичних прийомів бухгалтерського обліку із застосуванням принципів, наведених у відповідних законодавчих актах. Враховуючи специфіку діяльності і потреби підприємства, для удосконалення аналітичного обліку необхідно деталізувати рахунки для групування інформації щодо сум нарахованої заробітної плати в розрізі її видів та форм оплати праці. Це сприятиме одержанню неупередженої економічної інформації щодо обліку розрахунків за виплатами працівникам.

Ключові слова: облік; розрахунки; виплати; рахунок; стандарт.

Список використаних джерел

1. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 19 «Виплати працівникам». URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/929_011#Text.
2. Воськало Н. М., Воськало В. І. Теоретичні та методологічні основи розрахунків за виплатами працівникам. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. Випуск 2 (13) 2018. С. 239-244. URL: http://www.easterneurope-ebm.in.ua/journal/13_2018/44.pdf.