

## Значення ресурсного потенціалу в забезпеченні діяльності підприємства

*Микола Кобільник*

*аспірант,*

*ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна,*

*e-mail: KobilnykMM@krok.edu.ua*

Ефективність діяльності організації значною мірою визначається тим, наскільки ефективно вона здатна залучати, акумулювати та використовувати наявні ресурси. Залучення ресурсів з метою розвитку та функціонування організації дає можливість до формування так званого ресурсного потенціалу організації як комплексу ресурсів та ресурсного забезпечення, яким володіє організація та які використовує для потреб функціонування та розвитку.

Ефективність роботи організації визначається в тому числі і тим, наскільки ефективно ця організація використовує наявні ресурси та як успішно вона залучає додаткові необхідні ресурси, а також наскільки ефективно вона здійснює вибір використання тих чи інших ресурсів для своєї фінансово-господарської діяльності, враховуючи те що ресурси завжди обмежені, їх недостатньо, а економічна діяльність загалом по суті є постійним вибором, який здійснює організація у використанні цих обмежених ресурсів.

Загалом, ресурсний потенціал це всі ті ресурси, які є в наявності організації та які вона може використовувати для здійснення своєї фінансово-економічної, господарської, операційної діяльності. Отже, сукупність ресурсів організації формує її ресурсний потенціал. Водночас неефективне використання ресурсів може призвести до зниження ресурсного потенціалу, що в свою чергу позначиться падінням конкурентоспроможності організації загалом. На даний час актуальним є питання управління ресурсним потенціалом організації, а також пошук шляхів зростання ефективності управління ресурсним потенціалом для забезпечення ефективного розвитку.

Розглянемо поняття ресурсного потенціалу та теоретично концептуальні його аспекти. Так, науковцями загалом застосовувалося два основні підходи до розуміння сутності ресурсного потенціалу.

Першим підходом є ресурсний підхід. За ним науковці розглядали ресурсний потенціал як сукупність ресурсів організації оцінюючи ресурси за їх вартістю, а отже можливістю перекладання вартості витрачених ресурсів на собівартість виробленої продукції чи наданих послуг. За цим підходом рівнем використання ресурсного потенціалу є відношення економічного результату до загального обсягу використаних ресурсів [1,2].

Інші науковці визначали ресурсний потенціал як здатність організації до освоєння, залучення та перероблення ресурсів з метою задоволення наявних ринкових потреб [3-4]. За цим підходом оцінка ресурсного потенціалу здійснюється за обсягами випущеної продукції чи наданих послуг, які здатні виготовити, продукувати організації із певної кількості та структури ресурсів.

На думку інших науковців ресурсний потенціал являє собою сукупність всіх

ресурсів, які використовує організація, а отже це всі ресурси що використовуються в процесі суспільного виробництва за певного розвитку продуктивних сил та розвитку технологій.

Загалом поняття ресурси та ресурсний потенціал змінювалися з часом внаслідок змін технологій, етапів економічного розвитку, зміни промислових революцій, що призвели до зміни структур ресурсів, появи нових ресурсів та їх активного залучення і використання в діяльності організацій та виявлення тенденцій векторів загального промислового розвитку, які призведуть до подальших змін структури ресурсного потенціалу в майбутньому.

Ще однією причиною зміни ресурсів та ресурсного потенціалу є постійні зміни та турбулентність, нестабільність зовнішнього економічного середовища, пов'язаних не лише зі зміною технологій, але і з впливом інших факторів і в першу чергу появою та поширенням криз, кризових явищ, як і загалом в економіці, так і в діяльності окремих організацій.

Тому на даний час ресурсний потенціал аналізується та визначається не лише як їх наявність та кількість, а як можливість залучати цей ресурсний потенціал в майбутньому.

При цьому окрім традиційних ресурсів, таких як науково-технічний, фінансовий, трудовий потенціал в ресурсному потенціалі визначаються матеріальні та нематеріальні ресурси, інноваційні ресурси та підприємництво.

Узагальнюючи думки провідних науковців та приведені наукові підходи ресурсний потенціал можна визначити як систему наявних ресурсів організації, а також як ресурси, які вона зможе залучити в майбутньому та спроможність організації за короткий термін мобілізувати ці ресурси і спрямувати їх на забезпечення потреб підприємства та майбутнього ефективного розвитку [3]. Слід зазначити, що саме поняття ресурсів та ресурсного потенціалу має значні відмінності. Так, ресурси можуть існувати як окрема категорія поза межами організації, проте поняття ресурсний потенціал завжди стосується певної окремо взятої організації та є невід'ємним від її задач та функціонування, а отже характеризує певний стан, притаманний організації та її діяльності. Водночас важливою властивістю ресурсного потенціалу є здатність організації залучити додаткові ресурси та сформувати цей ресурсний потенціал в складних для себе умовах. Крім матеріальних та нематеріальних активів ресурсний потенціал включає здатність працівників та колективу до ефективного використання всіх наявних ресурсів.

**Ключові слова:** управління; управлінські технології; безпека, ресурси.

### **Список використаних джерел**

1. Краснокутська Н С. Потенціал підприємства: формування та оцінка : навчальний посібник. Київ : Вид-во ЦНЛ, 2005. 352 с.
2. Гладій М.В. Використання виробничо-ресурсного потенціалу аграрного сектора економіки України : монографія. Львів : ІРД НАН України, 1998. 294 с.

3. Славов В.П. Ресурсозбереження як важливий чинник розвитку виробничих систем. *Агроінком.* 2007. № 7–8. С. 52–57.
4. Бабина О.Є. Потенціал як системна економічна категорія. *Вісник економіки транспорту і промисловості.* 2011. № 36. С.23-26.