

Розбудова систем управління організаціями в сучасних умовах

Оксана Кириченко

*доктор економічних наук, доцент кафедри управлінських технологій,
ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна,
e-mail: oksanaKS@krok.edu.ua,
ORCID: 0000-0001-5244-8323*

Ефективний розвиток організації потребує розбудови та впровадження системи управління організацією та узгодженої планової роботи цієї системи з метою найкращого і найбільш оптимального використання всіх наявних кадрових, матеріальних, фінансових та техніко-технологічних ресурсів організації. Внаслідок цього застосування системного підходу до планування та управління діяльністю організацій є важливим.

Узагальнення концептуальних засад системного підходу до планування та управління діяльністю організацій було детально здійснено у працях Апелло Юргена [1], Т. Божидарніка, [2], М. Василик, [3], Л. Дикань, [4], М. Бутка [5] та інших науковців.

Метою проведеного дослідження є узагальнення концептуальних засад системного підходу до планування та управління діяльністю організацій.

Об'єктом дослідження виступають концептуальні засади системного підходу до планування та управління діяльністю організацій.

Методичною основою проведеного дослідження стало застосування системного, структурного системно-структурного наукових підходів, методів аналізу та синтезу, узагальнення. Досліджено, що організація є соціальним утворенням, яке створюється для досягнення певної мети або місії, має чітко окреслені визначені межі, діє на певних засадах та потребує застосування всіх необхідних функцій управління; вадливим завдання планування та управління є організація та спрямування діяльності окремих складових підсистем, елементів системи з метою забезпечення взаємодії та загального функціонування системи та її складових. Створення, розбудова та функціонування в організацій здійснюється на засадах системного підходу як провідного наукового концепту, також із застосуванням інших наукових підходів, таких як процесний, структурний, функціональний, комплексний, кількісний, якісний, ресурсний, динамічний та інші.

Отримані результати та практична цінність дослідження полягає в узагальненні концептуальних засад системного підходу до планування та управління діяльністю організацій, визначення головних його ознак; цілісності – означає, що організація як система сформована з сукупності окремих елементів, які взаємопов'язані та взаємодіють між собою, мають певні властивості; подільності с - визначає те, що система складається із підсистем та елементів, які мають власні характеристики; структурності – оскільки організація як система має певну структуру. Елементами системи організації є певна частина системи, яка має особливі, притаманні їй риси, характеристики, властивості. Існування

системи як цілісності відбувається завдяки налагодженим, встановленим зв'язкам між елементами цієї системи.

Завдяки системі управління забезпечується формування конкурентоспроможності організації, її успішної роботи на ринку, виживання і розвитку в кризових умовах та забезпечення можливості ефективно та швидко реагувати на зміни, що відбуваються в зовнішньому середовищі.

Ключові слова: управління; управлінські технології; механізми управління.

Список використаних джерел

1. *Аппело Юрген. Менеджмент 3.0. Agile-менеджмент. Лідерство та управління командами. Харків: Ранок: Фабула, 2019. 432 с.*
2. *Божидарнік Т.В., Василик М.Н. Креативний менеджмент. Херсон: Олді-плюс, 2014. 498 с.*
3. *Кириченко О.С. Інвестиційно-інноваційне забезпечення промисловості України в умовах Четвертої промислової революції: монографія. К.: Університет економіки та права «КРОК», 2021. 368 с.*
4. *Мошек А. Менеджмент організації: теорія та практика: навчальний посібник/ за заг. ред. Г. А. Мошека. Київ: Ліра-К, 2019. 808 с.*
5. *Дикань Л.В. Стратегічне управління. Київ: Центр учбової літератури, 2013. 272 с.*
6. *Стратегічний менеджмент: навчальний посібник /за заг. ред. М. П. Бутка. Київ: Центр учбової літератури, 2019. 376 с.*