

ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА РОЗВИТОК МЕНЕДЖМЕНТУ КЛІНІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ

Сумець О.М.,

*д.е.н., доцент, професор кафедри управлінських технологій,
ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна,
e-mail: sumets.alehander@gmail.com,
ORCID. <https://ORCID.org/0000-0002-7116-3857>*

В Україні на сьогодні виникла потреба в розвитку нової спеціальності для підготовки фахівців з менеджменту для сфери клінічних досліджень [1; 2]. Отже, одним із завдань для профільних вишів є розробка відповідної освітньо-професійної програми, яка б задовольнила вимоги ринку у зазначених фахівцях – менеджерах клінічних досліджень. То ж, перед тим як розпочати роботу з розробки такої програми варто дослідити об'єктивні фактори, що зумовлюють потребу у розвитку менеджменту клінічних досліджень (КД). Отже, питання встановлення і вивчення факторів впливу на розвиток сфери менеджменту КД є на цей момент часу актуальним і потребує ґрунтовного дослідження в напрямі визначення їх змістового наповнення, бо саме вони відіграють особливу роль при розробці стратегії підготовки фахівців для означеної сфери і, зокрема, при створенні нових освітньо-професійних програм для навчання здобувачів освіти за професійним спрямуванням «Менеджмент клінічних досліджень» [3].

Встановлення факторів впливу на розвиток сфери менеджменту клінічних досліджень було виконано на основі результатів, отриманих з аналізу фахових публікацій, присвячених КД та вивчення досвіду діяльності закладів охорони здоров'я, контрактних дослідницьких організацій та підприємств фармацевтичного сектору. Саме ці результати надали можливість виявити і згрупувати основні фактори, що актуалізують на цей момент часу потребу у розвитку нового напрямку у менеджменті – менеджменту клінічних досліджень.

На думку автора, до переліку факторів, що мають істотний вплив на розвиток менеджменту клінічних досліджень, слід включити масштаби проведення КД, зростання місць локації проведення КД лікарських засобів і потребу в їх своєчасному і достатньому забезпеченні фахівцями з наявними менеджерськими знаннями, привабливість сфери КД для здійснення професійної діяльності й кар'єри, факт визнання менеджменту наріжним каменем фундаменту для виконання якісних КД, наявність потреби в отриманні спеціальних менеджерських знань для якісного виконання КД, зростаюча потреба в освітніх програмах для підготовки фахівців з менеджменту КД, складність структури КД, а також зростаючі вимоги до якості їх проведення.

Отже, у висновку варто констатувати, що менеджмент клінічних досліджень як новий напрям практично-прикладного значення у сфері клінічних досліджень має право на життя. Встановлений перелік факторів слугує достатнім обґрунтуванням для того, щоб розпочати розробку відповідного галузевого стандарту освіти і освітньо-професійної програми з підготовки фахівців з менеджменту клінічних досліджень. З погляду автора, для вирішення цього

завдання повинні бути залучені організації, де виконуються клінічні дослідження, і заклади освіти, в яких нині готують фахівців з менеджменту. Тільки за цієї умови можливо якісно підготувати зазначені вище стандарт і освітньо-професійну програму.

Список використаних джерел:

1. Сумець О. М., Миколенко О. П. Підготовка фахівців у сфері клінічного менеджменту: результати дослідження. *Маркетинг і реклама*. 2019. № 4 (271). С. 38-41.
2. Sumets O. M., Mykolenko O. P., Kozryeva O. V. The paradigm of the professional education program «Clinical Research Management». *Social'na farmaciâ v ohoronì zdorov'â*. 2019. № 5/2. P. 5-10.
3. Сумець О. М. Фактори розвитку менеджменту клінічних досліджень. *Наук.-практ. журнал «Подільський науковий вісник»*. 2019. № 3 (11) (жовтень). С. 76-83.