

## Роль креативного лідерства у впровадженні інновацій на підприємствах

**Марія Ольховик**

2 курс, факультет фінансів, ФК-202,  
Київський національний економічний університет  
імені В. Гетьмана, м.Київ, Україна,  
e-mail: molkhovykk@gmail.com

**Тетяна Юхимчук**

2 курс, факультет фінансів, ФК-202,  
Київський національний економічний університет  
імені В. Гетьмана, м.Київ, Україна,  
e-mail: uhimcuktana95@gmail.com

**Світлана Красножон**

к.е.н., доцент кафедри корпоративних фінансів і контролінгу,  
Київський національний економічний університет  
імені В. Гетьмана, м.Київ, Україна,  
e-mail: svetle@ukr.net,  
ORCID: 0000-0001-8068-2096

Для глибшого розуміння сутності посіву в груповому середовищі та в суспільстві загалом важливо усвідомлювати концепції, з яких воно пояснюється як реальне соціальне явище. Зокрема, існує підхід, який вважає, що основою насильства є прагнення до влади. Цієї мети важко досягти, але це, як правило, не гонитва. Якщо вам потрібен конкретний продукт, його потрібно підготувати до використання [1].

У сучасних умовах глобалізації та швидких технологічних змін, креативне лідерство набуває важливого значення для підприємств, які прагнуть залишатися конкурентоспроможними. Особливо актуальним є застосування креативного лідерства у сфері фінансових інвестицій, де постійно змінюються ринкові умови, з'являються нові фінансові інструменти та технології. Лідери фінансових компаній повинні володіти навичками швидкої адаптації, стратегічного та інноваційного мислення для ефективного управління інвестиційними процесами та підтримки стабільного росту бізнесу. Це передбачає зміну підходу до помилок співробітників: до них слід ставитися не як до невдач, а як до можливостей для навчання та розвитку. Важливим кроком є запровадження внутрішніх конкурсів ідей, організація інноваційних хакатонів, створення лабораторій рішень, де співробітники зможуть вільно генерувати нові ідеї та працювати над їх реалізацією [2].

Не менш важливою є професійна підготовка лідерів інноваційних змін. Слід запровадити спеціалізовану освіту та курси з управління інноваціями, з особливим наголосом на управлінському персоналі. Коучинг і менторство – дві ефективні практики, які допомагають розвивати стратегічне мислення, інноваційні підходи до управління та здатність лідера надихати та вести команду до спільної мети.

Важливою основою впровадження інновацій є застосування підходу

«економіки знань». На практиці це означає автоматизацію бізнес-процесів за допомогою технологій штучного інтелекту, аналітики великих даних (Big Data), а також інвестування в дослідницько-розробні підрозділи (R&D). Наприклад, такі країни, як Південна Корея та Ізраїль, інвестують понад 4% свого ВВП у дослідження, що дозволяє їм утримувати лідируючі позиції в інноваціях.

Особливий акцент робиться на стратегічному баченні змін. Практичні заходи включають впровадження моделі “спіралі знань”, в якій неявний досвід працівників перетворюється на систематичні та інноваційні рішення. Також рекомендується інтегрувати інноваційні цілі в стратегічне планування організації та включити їх у систему показників ефективності (KPI).

Призначення в організації менеджера з інновацій також сприяє ефективному впровадженню інновацій. Це може бути окрема посада (наприклад, директор з інновацій) або проектна функція в рамках міжфункціональних команд. Окрім зміни внутрішніх процесів, інноваційний менеджер повинен ініціювати впровадження нових продуктів, вести команду до змін і розробляти бачення інновацій у майбутньому [3].

Отже, успішне впровадження інновацій в організації вимагає системного підходу, що охоплює культуру та структуру, ресурси та методи управління. Це ключ до підвищення конкурентоспроможності організацій у сучасному динамічному світі [4].

Можна зробити висновок, що саме на перетині ефективного управління та сприятливого середовища розкривається потенціал креативного лідера. Реальні приклади успішного впровадження інноваційних підходів у бізнес-практику демонструють, як креативне лідерство здатне трансформувати виклики в можливості для зростання. А саме:

- Збільшення доходності завдяки впровадженню інноваційних інвестиційних фондів (наприклад, фондів на основі AI).
- Ефективне управління ризиками шляхом застосування сучасних систем моніторингу ринку та прогнозування криз.
- Розширення інвестиційної бази через створення мобільних додатків та онлайн-платформ, які надають зручний доступ до інвестиційних продуктів.
- Залучення молодих інвесторів завдяки пропозиції сучасних та зрозумілих фінансових інструментів [5].

Якщо ви хочете бути ефективним лідером, вам потрібно адаптувати свою поведінку до об'єктивних обставин і поведінки підлеглих. Важливо враховувати психологію людини, її мислення, моральні моделі, сильні та слабкі сторони.

**Ключові слова:** лідерство, фінансові інвестиції, інноваційні підходи, креативна діяльність, ефективне управління ризиками.

### Список використаних джерел

1. Дафт Р. Л. Лідерство. Теорія і практика: підручник / пер. з англ. – Київ: Центр учбової літератури, 2020. – 416 с.

2. Лідерство як інноваційний стиль управління менеджера освітньої організації [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [https://psych.vernadskyjournals.in.ua/journal/3\\_2020/16.pdf](https://psych.vernadskyjournals.in.ua/journal/3_2020/16.pdf) (дата звернення: 08.04.2025).
3. Христенко О. Особливості впровадження креативного менеджменту на сучасних підприємствах // Економіка, держава та регіони. – 2022. – № 2. – URL: [http://www.econot.stateandregions.zp.ua/journal/2022/2\\_2022/19.pdf](http://www.econot.stateandregions.zp.ua/journal/2022/2_2022/19.pdf) (дата звернення: 08.04.2025).
4. Тарасова Г. Прогнозування кризових явищ під час управління розвитком промислового підприємства // Східна Європа: економіка, бізнес та управління. – 2018. – № 4 (15). – URL: [https://www.easterneurope-ebm.in.ua/journal/15\\_2018/43.pdf](https://www.easterneurope-ebm.in.ua/journal/15_2018/43.pdf) (дата звернення: 08.04.2025).
5. Впровадження інвестиційних інструментів у громадах: досвід ПЛЕДДГ [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [https://decentralization.gov.ua/uploads/library/file/609/Case\\_Study\\_PLEDDG\\_Investments-web.pdf](https://decentralization.gov.ua/uploads/library/file/609/Case_Study_PLEDDG_Investments-web.pdf) (дата звернення: 08.04.2025).