

КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ БІЗНЕСУ

Залізник Вікторія Олександрівна,

студентки кафедри фінансів,

ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна

e-mail: TsisarAV@krok.edu.ua

Цісар Анастасія Віталіївна,

студентки кафедри фінансів,

ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна

e-mail: ZalizniakVO@krok.edu.ua

Безпека бізнесу – це стан найефективнішого використання підприємством (товариством, компанією) його ресурсів для стабільного функціонування в ринкових умовах та здатність протистояти впливу небезпечних факторів зовнішнього і внутрішнього середовища з метою забезпечення ефективних взаємин суб'єктів господарювання як на території України, так і за її межами, усунення перешкод у реалізації життєво важливих інтересів та забезпеченні сталого розвитку.

Основні документи, що регламентують діяльність корпорації, представлені двома рівнями: *державні та внутрішньокорпоративні.*

Чинне законодавство України виділяє чотири основних види об'єднань підприємств, до яких належать:

1. Асоціації;
2. Корпорації;
3. Консорціуми;
4. Концерни.

Корпоративна система безпеки підприємництва – це комплекс взаємопов'язаних заходів організаційно-правового характеру, що здійснюються спеціальними органами, службами, підрозділами суб'єкта господарювання, спрямованих на захист життєво важливих інтересів особистості, підприємства і держави від протиправних дій з боку реальних або потенційних фізичних чи юридичних осіб, що можуть призвести до істотних економічних втрат та забезпечення сталого росту підприємства.

Корпоративне управління – це система відносин між акціонерами, органами управління корпорації, її менеджерами, а також іншими зацікавленими особами задля забезпечення ефективної діяльності акціонерного товариства, інтересів власників та інших зацікавлених осіб

Можна виділити наступні *проблеми та особливості* управління корпораціями в Україні:

1. Недосконалість законодавства;

2. Невиконання законів або неможливість захисту законних прав членами корпорацій;
3. Хаотична реалізація вітчизняними корпораціями методів та процедур корпоративного управління;
4. Відсутність прозорості діяльності товариств;
5. Недосконалість елементів фінансового механізму регулювання та управління корпораціями;
6. Недостатній рівень корпоративної культури;
7. Невідповідність теперішньої практики корпоративного управління загальноприйнятим принципам.

Останнім часом *головуючим фактором загрози безпеки бізнесу в системі корпоративного управління* став економічний конфлікт

Корпоративні конфлікти можна класифікувати за сутністю, змістом та прихованими цілями.

Останнім часом розповсюдженим став корпоративний шантаж – *грінмейл*. Термін «*корпоративний шантаж*» у класичному розумінні характеризує ситуацію, в якій певний пакет акцій акціонерного товариства перебуває у володінні недружньо налаштованої щодо акціонерного товариства компанії (групи осіб).

Мета рейтингу корпоративного управління найчастіше полягає у порівняльному аналізі поточних стандартів управління щодо існуючих оптимальних моделей.

Мікроіндикатори – оцінка рівня корпоративного управління в окремій корпорації: індикатор рівня корпоративного управління рейтингового агентства Standard & Poor's.

Список використаних джерел:

1. *Економічна безпека в системі корпоративних відносин підприємства*
URL: https://web.posibnyky.vntu.edu.ua/fmib/33nebava_ekonomichna_bezpeka_pidpriyemstva/rozhd4.html
(дата звернення: 30.03.2021).
2. *Про затвердження Принципів корпоративного управління: НАЦІОНАЛЬНА КОМІСІЯ З ЦІННИХ ПАПЕРІВ ТА ФОНДОВОГО РИНКУ РІШЕННЯ* від 22 липня 2014 року N 955. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/KL140337>
3. *Корпоративне управління. Учасники корпорацій.* URL: http://megalib.com.ua/content/7197_21_Ychasniki_korporacii.html (дата звернення: 30.03.2021).