

САВЕЛЬЄВ Є.В.
аспірант, ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК»

ОСОБЛИВОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ МОЛОДІЖНИХ ЦЕНТРІВ В ЕСТОНІЇ

Сучасна політика держави щодо розвитку молоді в Україні націлена на всебічний розвиток. Головним завданням є сприяння для діяльності в молодіжній політиці. Для якісного виконання поставлених задач важливий досвід, в цьому актуальним є використання Європейського досвіду. Прикладом якісного розвитку молодіжної політики та молодіжних центрів є Естонський досвід. Що ж таке молодіжна політика та молодіжні центри в Естонії?

Молодіжний центр - це активне середовище розвитку, підтримуюча творчість і самоідентифікацію, безпечна і привертає увагу молоді. Роль молодіжного центру та інших організаторів в області молодіжної роботи - забезпечити необхідну для молоді людини підтримку. Молоду людину слід забезпечити можливостями, виходячи з його інтересів і здібностей, що оточує його мережа повинна це враховувати, супроводжувати його, виконувати свою роль, підтримувати молоду людину так, як він цього потребує. Первинне завдання молодіжного центру - налагодження контакту з молодіжною людиною і, ґрунтуючись на його індивідуальні здібності та вподобання, пропонувати молодій людині розвиваючу осмислену діяльність. Молодіжний центр - це один з інститутів, що допомагає формуванню і розвитку людського капіталу. Створені і закріплені на сьогоднішній день ціннісні оцінки і моделі поведінки вплинуть на все суспільство в майбутньому.

Одним з основних ознакою молодіжного центру є застосування принципу відкритої молодіжної роботи. Мета відкритої молодіжної роботи - запропонувати молодій людині можливості участі на волонтерських засадах, щоб підтримати його активність і здатність справлятися в суспільному житті.

Виходячи зі своєї мети, діяльність повинна бути:

- освітньою, що дозволяє молодій людині розвивати свої вміння та знання;
- забезпечує рівні можливості, тобто придатною для всіх молодих людей, незалежно від їх освіченості,
- економічного або соціального походження;
- яка сприяла і підбадьорювали, шляхом довірчих відносин між молодіжним працівником і молодіжною людиною, щоб молода людина
- бажав брати участь, що стосуються його процесів прийняття рішень;
- підтримує молодих людей, щоб вони розуміли і говорили на теми, які впливають на них і тим самим на все суспільство.

Для застосування принципу відкритої молодіжної роботи використовується метод відкритої молодіжної роботи, що є засобом створення умов для розвиваючої діяльності молоді, при якій діють:

- відкрита для кожної молодшої людини, без встановлення попередніх умов його переконанням, здібностям, умінням, знанням і фінансовим можливостям;
- активно залучає молодих людей до ініціювання та розвитку діяльності;
- дозволяє молодим людям спілкуватися і займатися розвиваючою діяльністю в підходяще для них час поза домом і школи
- на перше місце розвиток ініціативності молодшої людини і створюючи умови для неформального навчання, перш за все для отримання досвіду шляхом участі в діяльності і спілкуванні.

Унаслідок використання методу відкритої молодіжної роботи перед назвою молодіжних центрів використовується слово «відкритий». Крім цього, молодіжні центри відомі під такими назвами: (просто) молодіжний центр, молодіжна кімната, молодіжний будинок, молодіжка, дитячий центр, центр вільного часу молоді, молодіжний центр по інтересам, центр вільного часу, молодіжний клуб, центр молоді та навчання впродовж усього життя і т.д. Назви молодіжних центрів пов'язані крім використовуваного методу також з місцем розташування, структурою молодіжного центру, зовнішністю, а також сферою діяльності або послугою, яку бажають підкреслити.

Застосування методу відкритої молодіжної роботи забезпечує усім молодим людям на добровільній основі з їх сторони розвиваючу та змістовну діяльність відповідно до їх індивідуальних здібностей та уподобань. Діяльність молодіжних центрів спонукає молодь набувати та використовувати потрібні в житті навички та компетенції, сприяє ініціативі та підприємництву молоді, підтримує пошук ідентичності, соціалізацію та формує цінності. Молоді люди приходять до молодіжного центру з різних причин. До молодіжного центру їх приваблює можливість бути зі своїми друзями та реалізувати свої інноваційні ідеї. Отримання успішного досвіду успіху спонукає молоду людину приходити знову і знову та відкривати в собі нові аспекти.

Молодіжні центри діють у вільному від упереджень, неформальному середовищі з різноманітною діяльністю та можливістю розвиватися таким шляхом, що підходить для молодшої людини.

Отже, вивчення досвіду Естонії щодо особливостей діяльності молодіжних центрів дозволяє використовувати його в Україні.

Список використаних джерел:

1. Добросовестная практика молодежных центров - вспомогательный материал при учреждении, развитии, поддержке молодежных центров и их привлечении к сотрудничеству. Открытое объединение молодежных центров Эстонии 2018.
2. Добросовісна практика молодіжних центрів - допоміжний матеріал для створення, розвитку, підтримки молодіжних центрів та залучення до співпраці. Естонська асоціація відкритих молодіжних центрів 2013.