

Глобальні тренди в управлінні персоналом

Оксана Верстяк

к.е.н, доцент,

*доцент кафедри менеджменту, маркетингу і міжнародної логістики,
Чернівецький торговельно-економічний інститут ДТЕУ, м. Чернівці, Україна,*

e-mail: oks1982@gmail.com,

ORCID: 0000-0002-4222-4964

У сучасних умовах глобалізації та цифрової трансформації змінюється роль управління персоналом в організаціях. Швидкий розвиток технологій, автоматизація, цифровізація призводять до трансформації професій та вимог до працівників. У сучасній економіці людський капітал стає ключовим ресурсом для інновацій, конкурентних переваг та зростання компаній. Глобальні тренди показують, як компанії в усьому світі реагують на ці виклики — це корисний досвід для адаптації в локальному контексті.

Глобальні тренди в управлінні персоналом — це ключові світові напрями, що визначають, як компанії працюють із людським капіталом у сучасних умовах. Вони охоплюють способи залучення, навчання, мотивації та утримання працівників з урахуванням технологічного прогресу, змін у суспільстві та на ринку праці.

Ці тренди формуються під впливом глобалізації, цифрової трансформації, економічних, екологічних та соціальних змін, а також непередбачуваних подій, як-от пандемії, війни, міграційні кризи тощо.

Сучасні інновації у сфері управління персоналом скеровані на вирішення таких завдань:

- підвищення рівня сприйнятливості та вміння персоналу адаптуватись до змін;
- підвищення продуктивності роботи персоналу;
- ефективно навчання та підвищення кваліфікації персоналу, а також його розвиток;
- стимул до появи у працівників креативних ідей;
- підвищення якості трудового життя;
- створення на підприємстві творчого середовища, а також покращення соціально-психологічного клімату, який склався в трудовому колективі;
- спрямування діяльності менеджерів на розвиток здібностей та вмінь, а не на виконання рутинної роботи;
- підвищення згуртованості колективу;
- концентрація уваги на інтересах не тільки підприємства, але й працівників [1].

Сучасний стан економіки зумовлює необхідність удосконалення механізму розвитку потенціалу підприємства.

Розглянемо глобальні виклики управління персоналом:

1. **Геополітична нестабільність** - війни, конфлікти, санкції, торговельні

бар'єри.

2. **Демографічна криза і міграція** - старіння населення, трудова міграція, нестача кадрів.

3. **Інформаційна безпека** - хакерські атаки, дезінформація, виклики до конфіденційності.

4. **Глобальна міграція** - вплив на локальні ринки праці, адаптація нових працівників.

5. **Енергетична криза та перехід до зеленої економіки** - трансформація промисловості, зміна інвестиційних потоків, нові вимоги до бізнесу.

6. **Глобальна інфляція** - зниження попиту, скорочення робочих місць, тиск на малі та середні підприємства [2].

Управління персоналом сьогодні – це синергія технологій, гуманізму та стратегічного мислення. Актуальні тренди потребують від HR-фахівців нових навичок, гнучкості та здатності працювати в умовах постійних змін. Успішні компанії – це ті, які вміють не лише адаптуватися до нових реалій, але й випереджати їх. Глобальні тренди в управлінні персоналом не є абстрактними поняттями — вони безпосередньо впливають на кожну компанію, незалежно від її розміру та сфери діяльності. В умовах нестабільності, економічної невизначеності та технологічного прогресу ключовою конкурентною перевагою стає людський капітал.

Для українських компаній це також можливість перезавантажити корпоративну культуру, впровадити гнучкі моделі управління, розвивати внутрішній потенціал і створювати сильний бренд роботодавця навіть у складних умовах.

Ключові слова: глобальні виклики, управління персоналом, інновації.

Список використаних джерел

1. Сучасні тенденції розвитку управління персоналом URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4976/4922> (дата звернення: 05.04.2025).
2. Сучасні тенденції у сфері управління персоналом URL: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://economyandsociety.in.ua/journals/19_ukr/131.pdf (дата звернення: 05.04.2025).