

Система мотивації адміністративно-управлінського персоналу підприємства-імпортера алкогольної продукції в умовах воєнного стану в Україні

Коваль Вадим

*здобувач освітньої програми «Менеджмент організацій»,
ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна,
e-mail: Koval.VV@krok.edu.ua*

Алькама Віктор

*Науковий керівник:
доктор економічних наук,
професор, завідувач кафедри управлінських технологій,
ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна,
e-mail: alkema@krok.edu.ua,
ORCID: 0000-0001-5997-7076*

Важливість підняття даного питання обумовлене збройною агресією росії проти України, яка спричинила втрати і пошкодження виробничих активів та інфраструктури, руйнування ланцюгів постачання товарів, послаблення потенціалу підприємств, що, в свою чергу, призвело до скорочення їх доходів і можливостей з фінансової підтримки свого персоналу. Через брак фінансів, релокацію та вимушену міграцію, багато підприємств було змушено шукати нові методи стимулювання працівників, які б спонукали працівників підприємства не залишати робочі місця та не втрачати ефективності у своїй діяльності. На нашу думку, саме підвищення мотивації адміністративно-управлінського персоналу, безпосередньо впливає на продуктивність і результативність інших співробітників, що залишилися працювати в умовах війни.

Об'єктом дослідження даної роботи є діяльність підприємства-імпортера алкогольної продукції в умовах воєнного стану в Україні.

Предметом дослідження є теоретичні і практичні проблеми в системі мотивації адміністративно-управлінського персоналу в умовах військового стану в Україні.

Метою роботи є дослідження існуючих методів мотивації адміністративно-управлінського персоналу, розробка на основі проведеного дослідження практичних шляхів вдосконалення мотивації на підприємстві.

Для досягнення поставленої мети, було вирішено наступні завдання:

- проаналізовано існуючі методи мотивації адміністративно-управлінського персоналу на підприємстві та визначити їх ефективність в умовах воєнного стану в Україні;
- розроблено рекомендації щодо удосконалення системи мотивації адміністративно-управлінського персоналу на підприємстві;
- визначено напрями побудови ефективної системи мотивації персоналу в умовах воєнного стану в Україні.

У сфері дослідження мотивування персоналу на підприємствах хотілось би виділити праці наступних авторів: М. Басакова, Н. Булкина, О. Виноградової,

Ю. Вінтюка, М. Гринишин, Р. Гріфіна, Р. Дафта, В. Діденка, Г. Дмитренка, О. Єськова, Є. Ільїна, А. Кібанова, М. Коваленка, А. Колота, О. Кузьміна, С. Макаренка, Т. Максименко, Н. Малої, О. Мельник, К. Пілігрим, А. Полозової, І. Процик, В. Сладкевича, О. Чернушкіної, Е. Шарапатової, В. Яцури та багатьох інших.

В процесі дослідження використовували наступні наукові методи: аналіз – для дослідження існуючих методів мотивації на підприємстві; опитування – для отримання інформації про ефективність існуючих методів стимулювання на підприємстві; системний метод – для дослідження системи мотивації на підприємстві як елементу впливу на продуктивність і мотивацію інших співробітників.

Проведений аналіз теоретичних і практичних методів і форм стимулювання працівників дозволив розробити унікальну систему мотивації яку реалізовано в умовах конкретного підприємства.

Отже, мотивація праці адміністративно-управлінського персоналу є складовою забезпечення стійкого організаційного розвитку підприємства. Тому підвищення прибутковості підприємства досягнуте шляхом вдосконалення системи мотивації працівників, а саме: підвищено результативність роботи адміністративно-управлінського персоналу, знижено плинність кадрів (витрати на пошук, навчання), покращено психологічний клімат в колективі, покращено командну роботу.

Ключові слова: персонал; адміністративно-управлінський персонал; мотивація; система мотивації; результативність; ефективність роботи персоналу.

Список використаних джерел

1. Галайда Т. О. Європейський досвід застосування ефективних систем оплати праці та мотивації працівників підприємства. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Сер.: Економічні науки.* 2017. Вип. 16(1). С. 65-68.
2. Гандич И. Чудо нематеріального стимулювання. *Менеджмент и менеджер.* 2015. №. 3. С.31-35.
3. Герасимчук В. Г. *Діагностика системи управління підприємством: Навч. посібник.* К. : ІСДО. 1995. 120 с.